

Pourquoi rejoindre le CEDIMES ?

Créé en 1972 par le Professeur Emérite Jacques Austruy au sein de l'Université Panthéon-Assas (Paris II), le Centre de Développement International et des Mouvements Economiques et Sociaux (CEDIMES) avait pour tâche d'analyser les processus de développement dans ses diverses composantes économiques et sociales tout en intégrant les mécanismes du Pouvoir et la dimension internationale. Il regroupait des économistes autour de la pensée de son fondateur dans une vision souvent impertinente, mais toujours humaniste du développement. Autour des fonds baptismaux, le regretté Professeur Luc Bourcier de Carbon et le Recteur Christian Labrousse apportèrent un enrichissement et une dynamique qui déboucheront sur une notable influence.

A la fin des années quatre-vingts, plusieurs enseignants et chercheurs venus de différents pays, après avoir participé lors de longs séjours à Paris, aux activités du centre, proposèrent de créer un CEDIMES dans leurs propres structures universitaires. Cette situation inattendue ne pouvait rester sans réponses. Claude Albagli, alors Secrétaire Général, se chargea d'aborder cette question de façon très pragmatique. Après la constitution du premier noyau avec des partenaires congolais (Célestin Mayoukou), libanais (Ibrahim Maroun), malgache (Sahondravololona Rajemison), marocain (Mohamed El Faïz) et turc (Neçati Taskiran), le réseau se développa rapidement. Il constitua, bientôt, un ensemble académique animé par une même préoccupation scientifique des processus de développement déclinée par de multiples équipes nationales reliées entre elles par des rapports de partenariat et de sociétaire. De nouvelles équipes se créent au fil des ans, d'autres engagées déjà dans l'action se joignent au mouvement comme le Canada avec Yvon Gasse, puis la Suisse avec Jean-Pierre Gern. Le réseau atteint une maturité avec l'arrivée de la Grèce avec Maria NegroPonti-Délivanis et de la Roumanie avec Ion Cucui. En une décennie, la diversification géographique s'étend au Sud comme au Nord. En 2016, l'Institut CEDIMES regroupe trente-quatre équipes réparties sur quatre continents. Depuis sa création, quelques 2500 chercheurs se sont inscrits dans ce réseau pour partager au sein de la communauté francophone, une activité académique intense, tonifiante et valorisante.

Le domaine d'expertise de l'Institut CEDIMES se noue dans sa vocation initiale de scrutateur des pays en **développement** (processus et politiques de développement, analyse de la transition, approches sectorielles des productions agricoles ou des implantations industrielles, déterminants démographiques et sociaux, particularités des économies insulaires, impact pour un développement durable...). Cette approche a été replacée, en amont, dans les nouveaux courants de la **mondialisation** (transition, échanges internationaux, zones économiques, coopération nord-sud, ...). Mais aussi en aval, l'analyse a privilégié le **champ entrepreneurial** dans le processus de l'émergence des richesses (création d'entreprises, secteur informel, alliances stratégiques transnationales, privatisations et décentralisation...).

Le réseau des CEDIMES présente plusieurs caractéristiques originales qui s'expriment par une **communauté dynamique**, un **outil performant** et une **action reconnue** :

I - UN OUTIL

L'Institut CEDIMES est avant tout un outil à la disposition de la **communauté scientifique francophone** pour valoriser des travaux de recherches portant sur les analyses économiques et sociales des processus de développement, réalisés par les membres de ces équipes ou la coopération entre ces équipes.

- **Un outil de valorisation des actions des laboratoires et de leurs chercheurs.** Il s'affirme par une médiatisation appropriée des recherches, des colloques, des publications individuelles ou collectives, des formations, des stages, des thèses ou des appels à contributions...
- **Une image de marque commune et partagée.** Par son déploiement international, l'Institut s'inscrit dans le cadre de la mondialisation. Il permet une utilisation répétitive d'un même label avec l'emploi d'une entité autrefois acronyme « CEDIMES » devenue aujourd'hui, une véritable appellation. Le réseau CEDIMES incarne une compétence économique internationale après avoir été d'abord, le dépositaire d'une vision du développement au sein d'une prestigieuse université.

- **Un réseau de chercheurs francophones.** La langue française est la langue de communication de l'Institut dans son organisation et ses travaux. Mais l'esprit qui anime son utilisation, s'étend sans exclusive à l'égard des autres communautés linguistiques. En effet, les centres des pays non francophones peuvent accueillir des personnalités qui ne parlent pas le français, mais dont les qualités scientifiques concourent aux compétences des équipes nationales.
- **L'appartenance à ce réseau a concerné jusqu'ici quelque 2.500 membres.** Ce sont des professeurs d'université, des chercheurs, des jeunes doctorants, mais aussi des professionnels. Cette organisation permet de répondre au mieux à des offres d'études provenant d'organismes internationaux et de ministères ou d'accompagner des programmes de formation. L'intégration de partenaires disposés à travailler ensemble pour œuvrer dans le même champ scientifique et dans un même esprit de coopération, assure une plus grande efficacité dans l'action et un grand intérêt dans le partage et la confrontation des réflexions.
- **Un site Internet (www.cedimes.com).** Il répond aux besoins d'une structuration internationale pour instituer une zone de dialogue entre tous les membres du réseau et faire connaître travaux et colloques. Il présente l'Institut et ses composantes, son fonctionnement et ses actions. Cette valorisation globale rejaillit sur chacun des centres nationaux. Il est l'occasion de lancer des thèmes de réflexions et constitue un lieu de mise en valeur des travaux des membres et de leur évolution de carrière.

II – UNE COMMUNAUTÉ SCIENTIFIQUE

- **Une liaison régulière.** L'Institut permet d'assurer des relations suivies entre des équipes de chercheurs répartis dans plus de trente pays et composées chacune de chercheurs pouvant appartenir à l'ensemble des universités nationales. Les participants sont des chercheurs de haut niveau scientifique avec, en leur sein, de jeunes chercheurs doctorants, pépinière des talents de demain. Chaque équipe est créée selon les règles et les usages de l'Université d'implantation, mais son appartenance au réseau est habilitée par les directeurs des équipes déjà en place.
- **Une spécialisation économique et entrepreneuriale.** Les équipes sont pluridisciplinaires, mais le noyau dominant est composé d'économistes et de gestionnaires échangeant et confrontant directement leurs observations et leurs analyses dans l'expérience directe de la mondialisation avec le concours des autres disciplines.
- **Un dialogue Nord-Sud.** Un lieu privilégié de rencontres entre les chercheurs issus de contrées différentes pour entreprendre des actions conjointes de coopération. Cela concourt à intégrer des expériences concrètes de terrain et donne en retour des possibilités d'actualiser, de nuancer ou d'enrichir des connaissances théoriques. L'Institut s'érige en observatoire de la mondialisation.
- **L'identification d'une communauté scientifique francophone.** Outre son évidence dans les pays qui ont en partage la langue française, l'option francophone a d'autres justificatifs dans un contexte où les opportunités de rallier des réseaux anglophone sont quasi pléthoriques. Dans les pays où l'usage du français n'est pas traditionnel, les chercheurs francophones ressentent souvent un certain isolement. Le CEDIMES permet de resserrer les liens de cette communauté scientifique locale, de lui donner une structure d'identification et de la relier à un ensemble plus vaste avec cette dimension internationale à laquelle les chercheurs aspirent. Le réseau cristallise alors une mobilisation latente dans un même cadre de préoccupations académiques.
- **Une capacité d'influence.** Chaque équipe nationale CEDIMES a le monopole d'organisation et de recrutement. Les Directeurs sont incités à réunir autour d'eux des membres issus des autres universités nationales pour accroître leur influence et leur identification. D'ailleurs dans bon nombre de pays, ce sont les Recteurs ou les Doyens qui assurent la Direction d'un CEDIMES national. Depuis janvier 2016, il est possible de créer au sein des Agences Nationales des Délégations Régionales.
- **L'intégration de doctorants.** L'Institut CEDIMES permet aux jeunes chercheurs de s'intégrer dans des équipes composées de membres expérimentés et de s'enrichir d'une expérience internationale. La Création d'un Collège doctoral international avec le CEDIMES-Algérie a assuré une rencontre annuelle s'étendant sur des travaux d'une semaine entière. Le CEDIMES-France en a poursuivi l'initiative réussie.
- **Un véritable partenariat.** La structure juridique permet une organisation originale qui assure l'autonomie de chaque centre en même temps qu'elle fournit une coordination des objectifs et un soutien logistique d'ensemble. Sa forme est particulièrement adaptée au besoin simultané d'autonomie et de réseautage ressentie dans la communauté scientifique internationale. Le Conseil des Directeurs assure la cohésion de l'ensemble.
- **Des Directeurs acteurs de l'Institut.** Les Directeurs de centres nationaux sont membres de plein droit du Conseil d'Administration, une fois que l'équipe a été avalisée par celui-ci. Une Conférence des

Directeurs annuelle permet à tous les responsables d'équipe de participer à la définition des grandes orientations stratégiques, d'apporter de nouvelles coopérations, de déterminer les prochains colloques et de régler les diverses coordinations entre les centres.

III – UNE ACTION

- **La conjugaison des moyens.** L'organisation d'un cadre regroupant des chercheurs confirmés et de jeunes doctorants assure la mise en place d'**équipe de travail** et de **séminaires permanents de recherches**. Certains projets génèrent des ressources, d'autres pas. Les fonds disponibles sont utilisés essentiellement pour la disponibilité de locaux et leur équipement, pour l'aide à la mobilité et à la participation à des manifestations scientifiques, pour le soutien à la publication, pour les frais afférents à la réalisation d'un projet (enquêtes, transports, logement...).
- **La mobilité des chercheurs entre les centres.** Le réseau fournit des occasions de mobilité pour ses membres à l'occasion de **stages** lorsque se sont de jeunes chercheurs. Mais il peut aussi recevoir des professeurs et des chercheurs de haut niveau lors de **missions pédagogiques et scientifiques**. De nombreux échanges ont permis la concrétisation de projets, l'organisation de conférences thématiques, la finalisation de thèses ou des contributions à des programmes pédagogiques.
- **Un colloque fédérateur annuel.** Il focalise chaque année, les forces vives sur un thème de recherche conforme aux grands axes d'intérêts du réseau. Cette manifestation académique fédératrice de l'Institut est organisée tour à tour par l'un des centres qui candidate en présentant son projet. Ce colloque assure une réunion régulière du réseau, une valorisation plus spécifique du travail de l'une des équipes. Il permet d'y confronter travail accompli, informations novatrices et idées en gestation. Ce cadre est aussi l'occasion d'intéresser de nouvelles compétences à rejoindre l'Institut, voire à initier la création de nouvelles équipes.
- **Des colloques internationaux régionaux.** Ils permettent à un centre d'organiser une conférence sur un sujet plus pointu ou à préoccupation plus locale avec d'autres partenariats. Ils donnent une visibilité à l'équipe organisatrice tant vis-à-vis de son Université que d'autres institutions partenaires. Ces manifestations se sont développées depuis 2004 lorsqu'il est apparu que l'organisation d'un colloque fédérateur par chaque équipe, devrait mettre une trentaine d'années !
- **Les « Cahiers du CEDIMES ».** Ils ont permis d'abord aux chercheurs de valoriser sous forme de **monographies** une analyse individuelle ou relevant de travaux collectifs. Une collaboration étroite avec le CEDIMES-Roumanie permet aujourd'hui d'offrir une Revue Scientifique trimestrielle immatriculée, cadrée par un responsable éditorial différent pour chaque numéro et coordonné par une Direction permanente. Les Directeurs sont incités à présenter, chaque année, au moins **un document** issu de leur équipe. Les doctorants peuvent y trouver une facilité cadrée par un Comité de lecture.
- **« Conjoncture ».** Cet ouvrage réalisé par quelque soixante-dix chercheurs issus d'une trentaine de nationalités a contribué à asseoir la réputation internationale de l'Institut en étant présenté par le grand quotidien économique français « **Les Echos** ». Cette publication d'un millier de pages a donné la synthèse annuelle de la conjoncture politique, sociale et économique de près de deux cents pays ainsi que l'évolution des marchés pour chacune des **cinq dernières années du XXème siècle**. Depuis 2001, une Collection Mouvements Economiques et Sociaux a pris le relais au rythme de deux ouvrages par an.
- **L'organisation de séjours professionnels.** La diversité géographique des lieux d'implantation du CEDIMES et des liens avec les entreprises et les administrations locales permet d'engager des stages, des visites d'entreprises ou des voyages d'études entre les différents sites. Une université d'été avec la Chine a regroupé durant le mois de juillet, des étudiants qui partagent sur un campus la découverte d'une puissance émergente bien loin des clichés et des idées reçues. Des universités québécoises et françaises ont participé pendant plusieurs années à cette expérience.
- **La constitution d'équipes plurinationales de recherches.** Le réseau CEDIMES permet de mettre en place des équipes issues de plusieurs pays pour être immédiatement opérationnel dans le cadre d'**appels d'offres** d'institutions internationales ou de projets ministériels. Dans le cadre de manifestations internationales organisées par d'autres institutions, l'Institut apporte un appui, un soutien et une expérience facilités par son **maillage international**. Une récente initiative en a été une réalisation entre Congo et Pologne.
- **La contribution à la formation.** Le réseau CEDIMES sert également d'appui à des opérations de formations spécifiques à caractère francophone, soit pour professionnaliser par l'économie et la gestion l'étude du français, soit pour créer des unités de formation spécialisée ou à vocation professionnelle. Divers projets sont engagés avec des pays de l'Est européen et du monde arabe, mais des actions ont concerné aussi le Kazakhstan, la Chine et les Emirats Arabes Unis.
- **La remise annuelle de Prix de la recherche décomposés en deux** niveaux d'excellence concerne les mémoires de Master, les thèses de doctorat de jeunes chercheurs. Ils sont décernés dans des cadres

prestigieux dont la Sorbonne. Ces Prix sont dotés de plusieurs milliers d'euros pour récompenser les lauréats. Les Lauréats et les Nominés composent déjà une Amicale de plus de quatre-vingts membres.

Ainsi, le réseau se développe sur des bases conformes aux vœux du fondateur du premier CEDIMES à Paris, le Professeur Emérite Jacques Austruy qui voulait créer un ensemble alliant les **qualités scientifiques** à celle d'une **convivialité stimulante**. En combinant une ouverture culturelle de grande ampleur, en se voulant un scrutateur des idées novatrices et des évolutions planétaires, l'Institut CEDIMES a forgé une structure originale greffée simultanément sur le monde universitaire, les réalités entrepreneuriales et le déploiement international.

L'Institut CEDIMES n'est pas un cabinet d'études, mais un instrument de coordination de centres autonomes réunis dans une même ambition. *L'intérêt de ce réseau réside dans ses recherches appliquées au processus de développement dans son acceptation la plus large, sa marque s'inscrit dans l'utilisation privilégiée du français comme lien de communication, sa richesse dans la mise en commun d'approches issues de la **diversité culturelle**, son caractère dans sa capacité à mobiliser des élites académiques, sa cohésion dans sa **capacité d'écoute** et son **désir d'œuvrer ensemble** pour comprendre les multiples composantes de notre monde, au seuil du troisième millénaire.*

Comment rejoindre le CEDIMES et adhérer ?

Un chercheur désireux de rejoindre l'INSTITUT CEDIMES peut le faire de deux façons :

- 1) **Si dans son pays d'attache, il existe un CEDIMES national**, quelle que soit son implantation universitaire, il rejoint cette équipe en s'y inscrivant et adresse au siège de l'Institut, sa fiche d'adhésion consignnant ses coordonnées et ses compétences.
- 2) **Si dans le pays où est établi le chercheur, il n'existe pas encore de CEDIMES national**, l'adhésion se fait directement au siège parisien auprès de l'Institut CEDIMES.

Dans tous les cas, le nouvel adhérent reçoit une carte annuelle de membre avec sa photo et son immatriculation comportant l'adresse du CEDIMES national.

Comment créer un nouveau CEDIMES national ?

Lorsqu'un chercheur confirmé veut créer un CEDIMES dans son pays qui en est encore dépourvu, il doit réunir autour de lui une équipe composée de chercheurs expérimentés et reconnus à laquelle seront adjoints de jeunes chercheurs en phase doctorale.

L'équipe se constitue selon les règles nationales et les usages universitaires du pays. Elle peut se constituer sur la base de **deux hypothèses** :

- Un centre de recherche déjà établi décide de proposer son **affiliation** à l'Institut CEDIMES. Une fois agréé, le centre disposera pour son libellé, outre de son appellation d'origine, de la mention CEDIMES avec le nom du pays accolé. Il pourra utiliser le sigle et le logo du CEDIMES.
- Une **nouvelle équipe** se constitue avec un noyau d'universitaires. Ses membres ne relèvent pas nécessairement de la même université puisque chaque CEDIMES, une fois agréé, dispose d'une exclusivité qui l'assure d'un monopole national. L'équipe de base doit constituer un groupe crédible qui pourra être élargi par la suite. Le centre prendra le nom de CEDIMES auquel sera accolé le nom du pays.

Dans les deux hypothèses, la candidature de l'équipe est **soumise à l'approbation du Conseil d'Administration** formé de **tous les directeurs nationaux, membres du Conseil** et des membres élus composant le Bureau. Un dossier présentant l'équipe doit être constitué à cet effet pour l'habilitation :

- Le chef de file doit disposer de qualifications et de compétences **scientifiques** reconnues et être de préférence **francophone**.
- L'équipe doit comporter un **noyau d'économistes et de gestionnaires francophones**. Le groupe pourra intégrer des chercheurs de disciplines voisines ou complémentaires pour concourir ultérieurement à des projets de recherches pluridisciplinaires. Des collègues non francophones peuvent renforcer l'équipe en y apportant leurs compétences scientifiques.
- Le chef de file adresse au siège de l'Institut CEDIMES, le dossier adhésion et une fiche-chercheur pour chaque membre de son équipe. L'Institut est chargé d'en adresser copie à tous les Directeurs nationaux. L'habilitation est prononcée lors d'un Conseil. Un statut provisoire d'antenne peut être accordé.
- Le Président de l'Institut adresse au chef de file, un procès verbal du Conseil. Il lui fait parvenir les **cartes d'adhésion** avec les coordonnées du nouveau CEDIMES national. Après l'acceptation de l'équipe, le Directeur devient membre de droit du Conseil de l'Institut auquel il devra participer chaque année.

- Les CEDIMES constitués ne forment **pas un réseau de filiales, mais des équipes partenaires** œuvrant dans un esprit d'ouverture sur le monde extérieur, rassemblées dans une organisation commune, coordonnées par la Présidence et animées par les directions nationales.

INSTITUT CEDIMES, Campus de la Mondialisation et du Développement Durable, Site du Jardin Tropical de Paris,
45 bis Avenue de la Belle Gabrielle, 94376 – Nogent sur Marne
Site: www.cedimes.com

CEDIMES